



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

www.psc.gov.cy

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΔΥ

Προβλέπεται από

- ▶ τα Άρθρα 124 και 125 του Συντάγματος της Κυπριακής Δημοκρατίας**
- ▶ τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο**
- ▶ Συνταγματική εξουσία του Προέδρου.**

ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

❖ Μέχρι την 01.07.2021:

- ▶ Γ. Παπαγεωργίου, Πρόεδρος
- ▶ Α. Βασιλειάδης
- ▶ Α. Γιορδαμλής
- ▶ Δ. Ηλιοδώρου
- ▶ Α. Παπαδόπουλος

❖ Από 02.07.2021:

- ▶ Γ. Παπαγεωργίου, Πρόεδρος
- ▶ Β. Αναστασιάδου
- ▶ Α. Βασιλειάδης
- ▶ Δ. Ηλιοδώρου
- ▶ Κ. Κουμή

ΟΡΑΜΑ

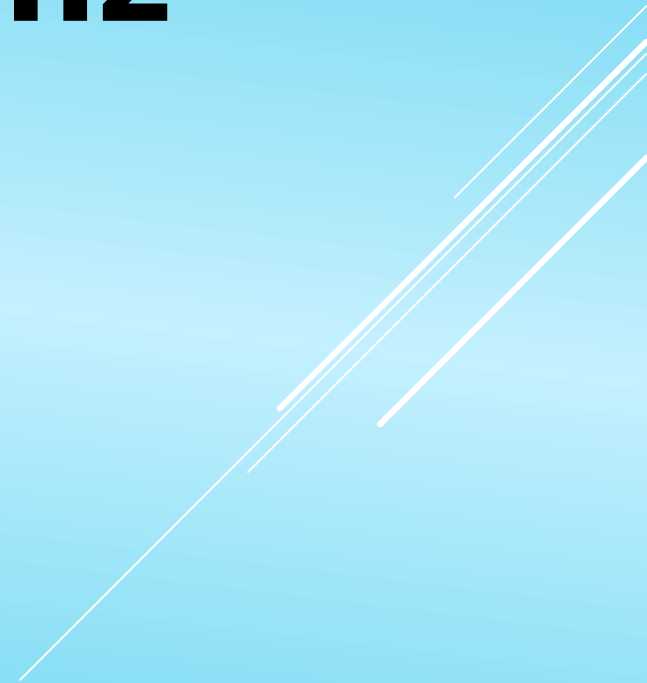
Η στελέχωση της Δημόσιας Υπηρεσίας με **το πλέον κατάλληλο προσωπικό**, προκειμένου να διασφαλίζεται η **εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία** της, με γνώμονα πάντοτε την **εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος**.

► Κατά τη διάρκεια του 2021 εκδόθηκαν από το Ανώτατο Δικαστήριο, σημαντικές αποφάσεις που αφορούν την Επιτροπή.

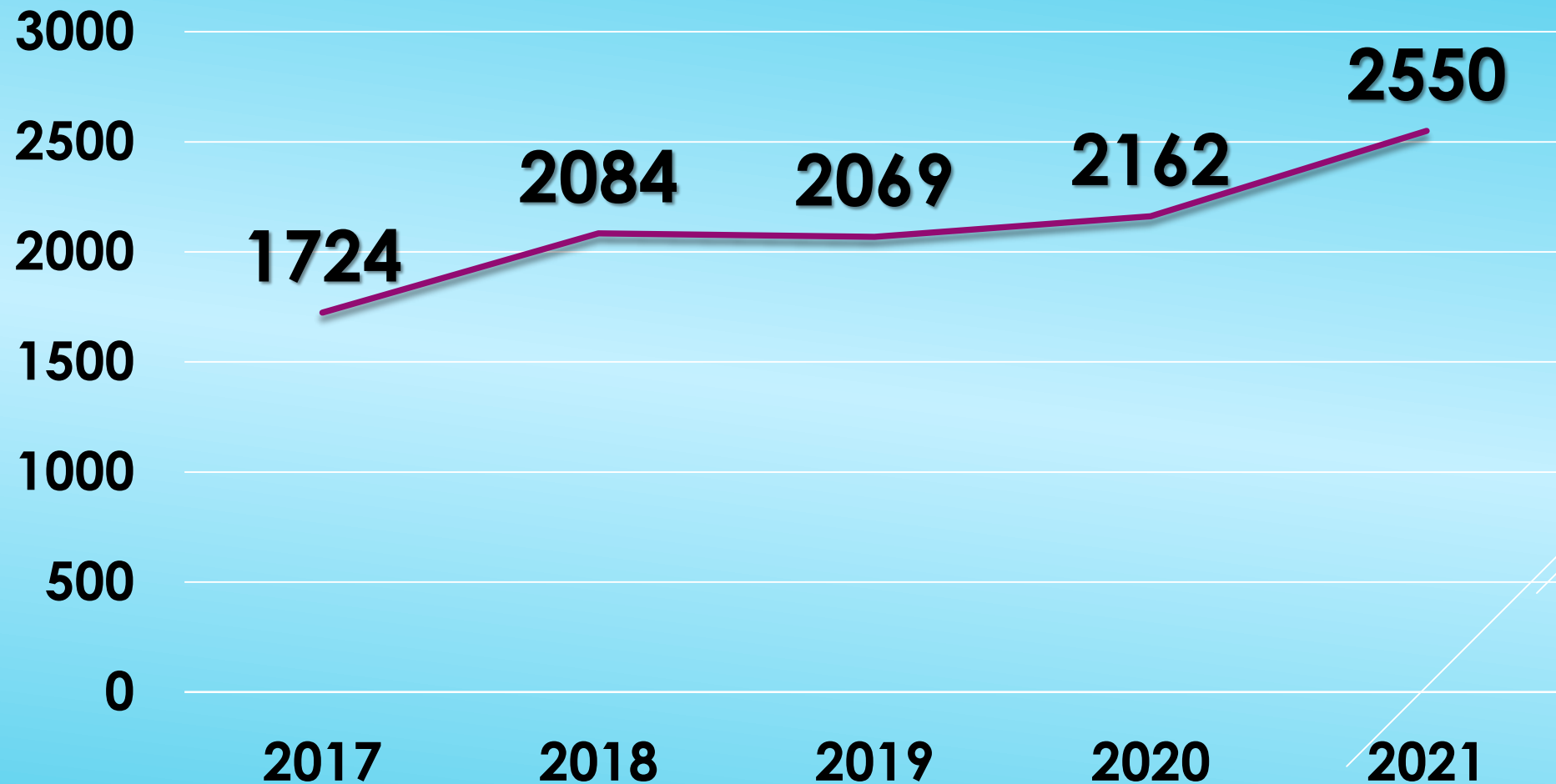
❖ **Έφεση αρ. 59/20:** Μόνο αρμόδιο όργανο για τη διενέργεια προσλήψεων στη δημόσια υπηρεσία είναι η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ως ανεξάρτητο συνταγματικό όργανο και κανένα άλλο όργανο του κράτους.

❖ **Έφεση αρ. 91/2014:** Σε θέσεις ψηλά στην ιεραρχία, όπου η προσωπικότητα του κατόχου της αποτελεί σημαντικό στοιχείο, η Επιτροπή έχει ευρεία διακριτική ευχέρεια στην επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου.

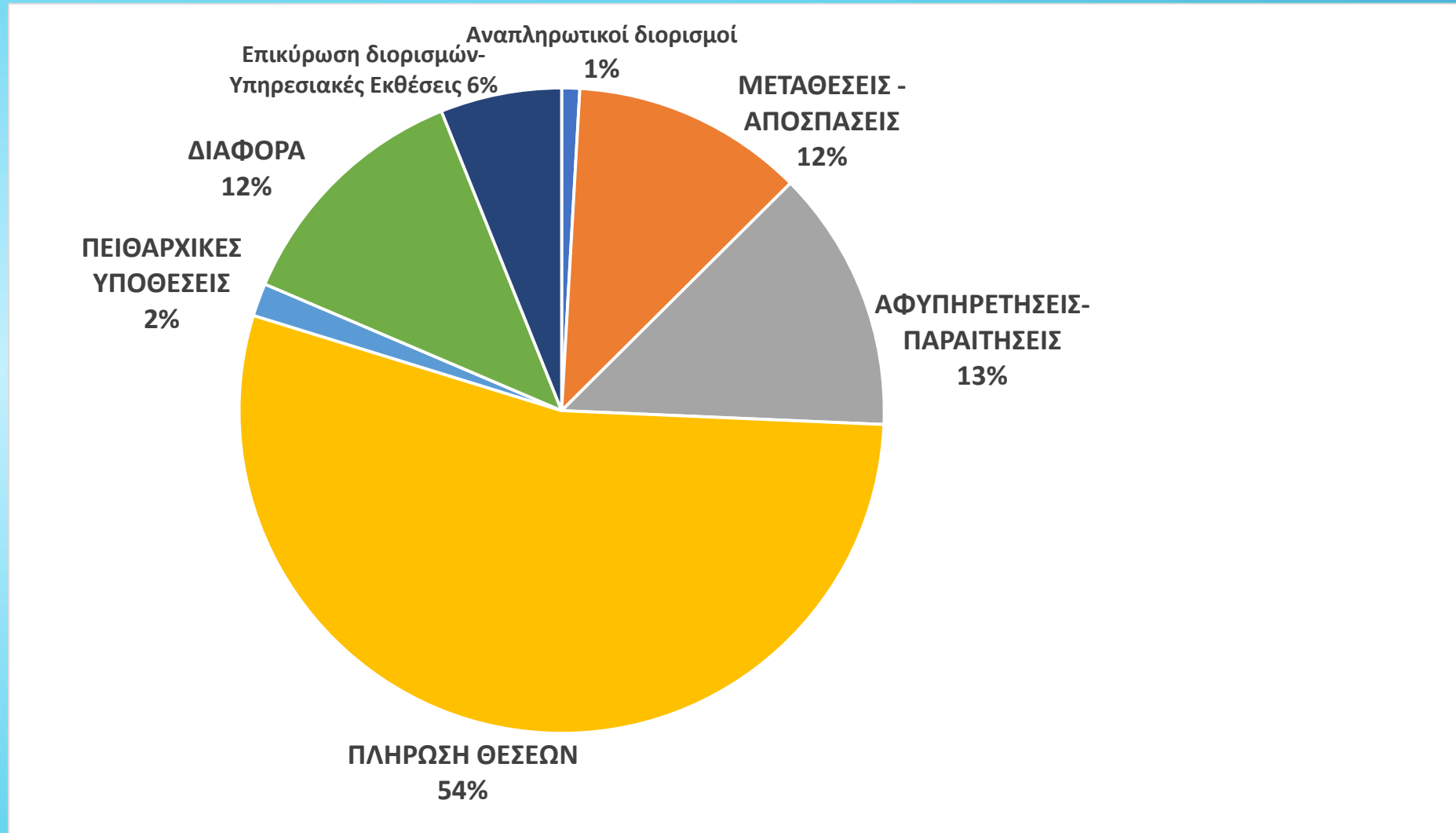
ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ



ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΤΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΔΥ



ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΗΣ ΕΔΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΘΕΣΕΩΝ



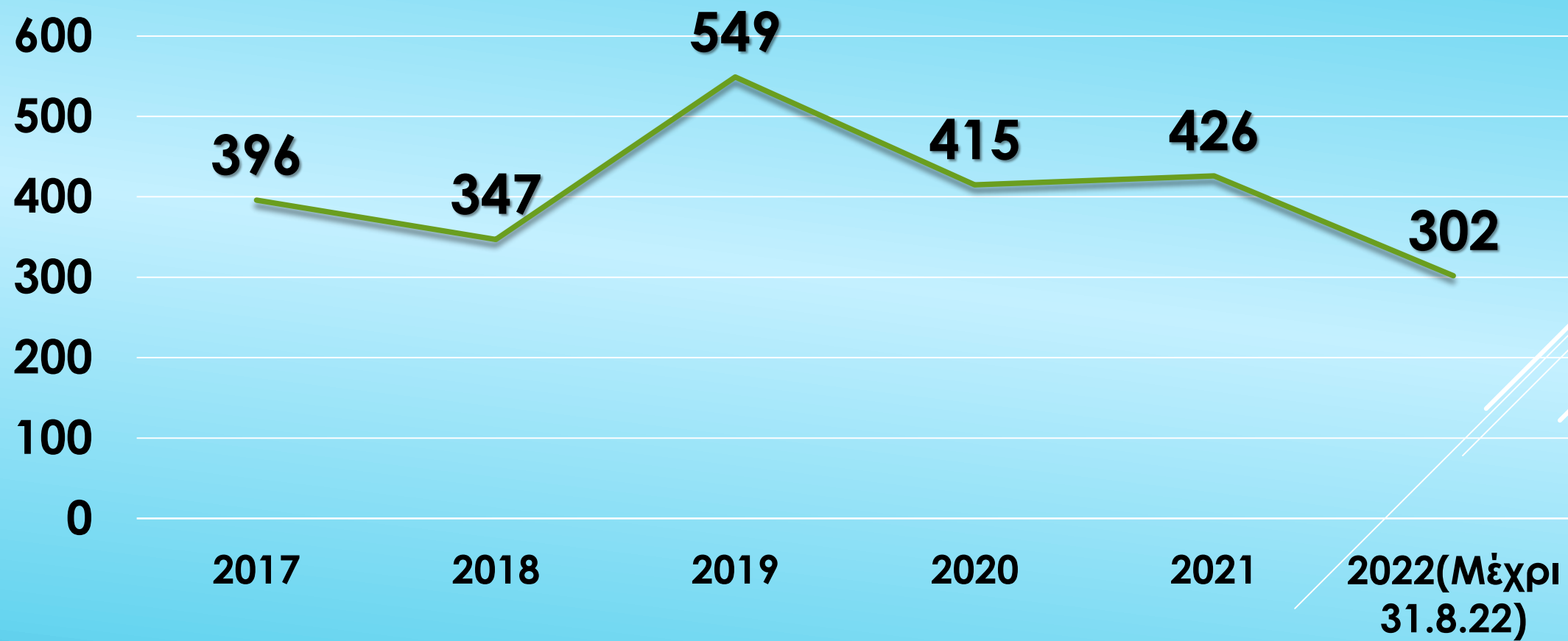
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Θέσεις	2018		2019		2020		2021	
	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό
Κατειλημμένες	12106	75,34%	12007	76,58%	11965	76,78%	12005	77,69%
Κενές	3962	24,66%	3672	23,42%	3619	23,22%	3447	22,31%
Νομοθετημένες	16068	100,00%	15679	100,00%	15584	100,00%	15452	100,00%

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ



ΠΡΟΦΟΡΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ



**ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ
ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΜΕΧΡΙ 31.12.21)

ΕΠΙΠΕΔΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ	
	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Μεταπτυχιακή	3.930	32.74%
Πανεπιστημιακή	3.859	32.14%
Τριτοβάθμια	677	5.64%
Μέση	3.187	26.55%
Άλλη	352	2.93%
ΣΥΝΟΛΟ	12.005	100,00%

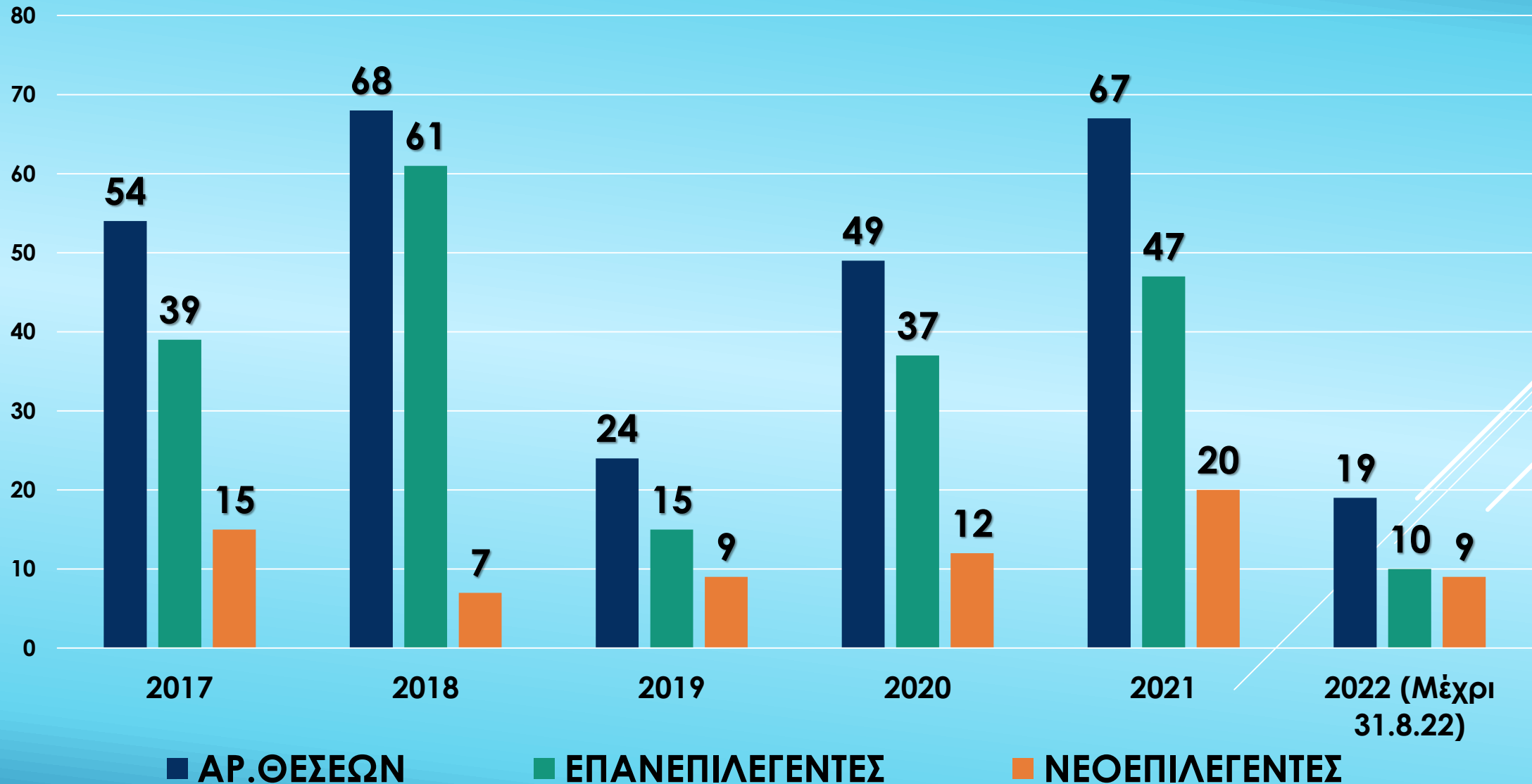
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ (ΜΕΧΡΙ 31.8.2022)

Μισθοδοτική Κλίμακα	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	
A1 μέχρι A7-A8+2	1.256	34.43%	2.392	65.57%	3.648
A8-A10-A11 μέχρι A13	2.776	34.97%	5.161	65.03%	7.937
A13-A15, A14+2 μέχρι A15+1	137	46.76%	156	53.24%	293
A15-A16 μέχρι €96.665 Π.Μ.	101	44.69%	125	55.31%	226
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	4.270	35.28%	7.834	64.72%	12.104

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ (ΜΕΧΡΙ 31.8.2022)

Μισθοδοτική Κλίμακα Α15-Α16 μέχρι €96.665 Π.Μ.	Άνδρες	Γυναίκες
Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος Πρώτος Ιατρικός Λειτουργός (Κλ. Α15+2)	37	45
Διευθυντής Τμήματος (Κλ. Α15-16 ή Π.Μ)	16	20
Δικηγόρος της Δημοκρατίας Α' (Κλ. Α16)	5	15
Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Κλ. Α16+1)	28	12
Ανώτερος Δικηγόρος της Δημοκρατίας (92.858 Π.Μ.)	3	24
Γενικός Διευθυντής/ Αρχιπρωτοκολλητής (96.491 Π.Μ)	12	3
Εισαγγελέας της Δημοκρατίας (96.665 Π.Μ)	---	6
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	101	125

ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ



ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

(Τι αλλάζει)

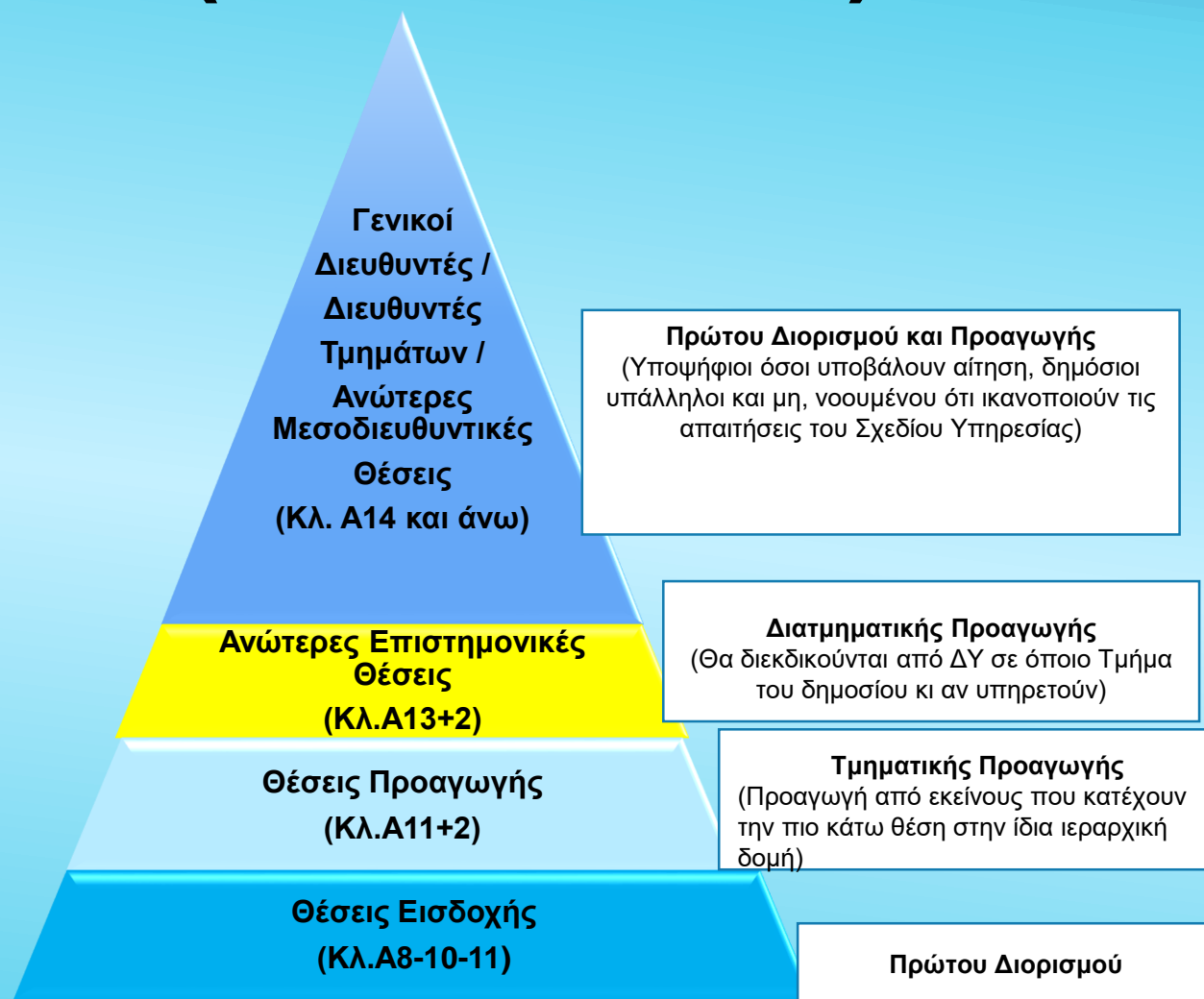
ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

- ▶ Εισάγεται νέα κατηγορία θέσεων «**Διατμηματικής Προαγωγής**».
- ▶ Μετρήσιμα κριτήρια με προκαθορισμένες βαρύτητες.
- ▶ Εισάγεται ο θεσμός του **Εξεταστικού Κέντρου**.
- ▶ **Νέο Σύστημα Αξιολόγησης** της απόδοσης των δημόσιων υπαλλήλων.

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

ΔΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

(ΑΠΟ 01.01.2024)



ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΒΑΡΥΤΗΤΕΣ

	Θέσεις Προαγωγής μέχρι Κλ. Α11(ii)	Θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής Κλ. Α13(ii)	Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (Κλ.Α14 και άνω)
Αποτελέσματα αξιολόγησης σε Εξεταστικό Κέντρο	-	0-40	0-50
Πρόσθετα σχετικά προσόντα ακαδημαϊκά, επαγγελματικά, (γνώση ξένων γλωσσών εάν προβλέπεται από το ΣΥ ως πλεονέκτημα/πρόσθετο προσόν)	0-20	0-10	0-10
Σχετική πείρα με τα καθήκοντα της θέσης στο Υπουργείο/Υφυπουργείο/Τμήμα/ Υπηρεσία που υπάγεται η θέση	-	0-5	-
Πρόσθετη σχετική πείρα	0-20	0-5	0-10
Σύσταση/ Αξιολόγηση οικείου Προϊστάμενου	0-15	0-10	0-10 **
Αξιολόγηση απόδοσης των υποψηφίων με βάση το Σύστημα Αξιολόγησης	0-45 *	0-15 *	-
Βαθμός προφορικής εξέτασης από ΕΔΥ	-	0-15	0-20
	* Βαθμός στις ΕΥΕ επί 10 των τελευταίων 3 χρόνων		** Δεν εφαρμόζεται για τις θέσεις Γενικών Διευθυντών

ΕΞΕΤΑΣΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

- ▶ Φορείς από το δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα:
- λειτουργούν με βάση τις οδηγίες και υπό την εποπτεία της ΕΔΥ
- διενεργούν αξιολογήσεις των υποψηφίων με σύγχρονες μεθόδους ή ασκήσεις
- βασικός σκοπός **η διακρίβωση και αξιολόγηση των δυνατοτήτων και ικανοτήτων των υποψηφίων**, για διορισμό ή προαγωγή
- επιλογή φορέων ιδιωτικού τομέα με προσφορές.

ΕΞΕΤΑΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ

- **Αξιολογεί και βαθμολογεί τους υποψηφίους.**
- **Τριπλάσιος αριθμός των υπό πλήρωση θέσεων προχωρούν στην ΕΔΥ για προφορική εξέταση.**
- **Η αξιολόγηση των υποψηφίων από το Εξεταστικό Κέντρο έχει τη μεγαλύτερη βαρύτητα από τα κριτήρια ενώπιον της ΕΔΥ.**

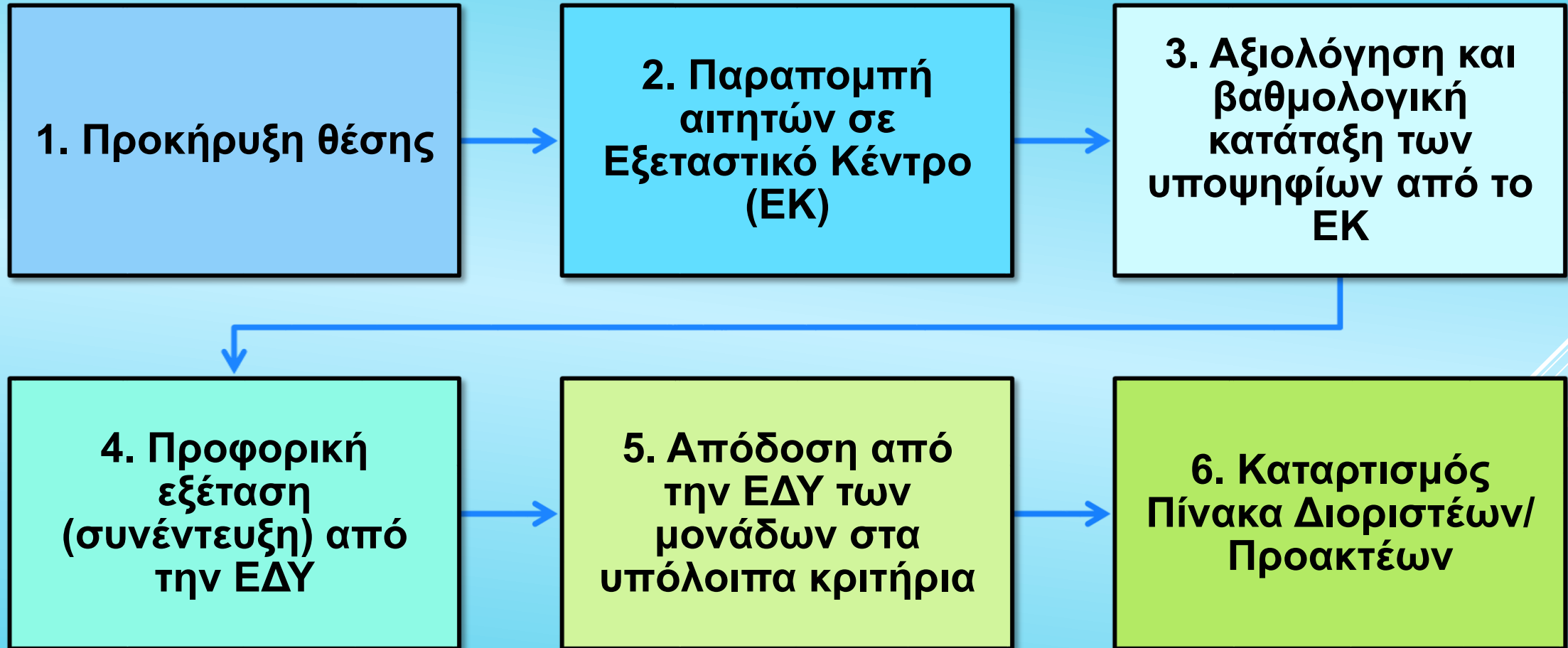
ΕΞΕΤΑΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ



ΕΞΕΤΑΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΜΕ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ Ή ΑΣΚΗΣΕΙΣ

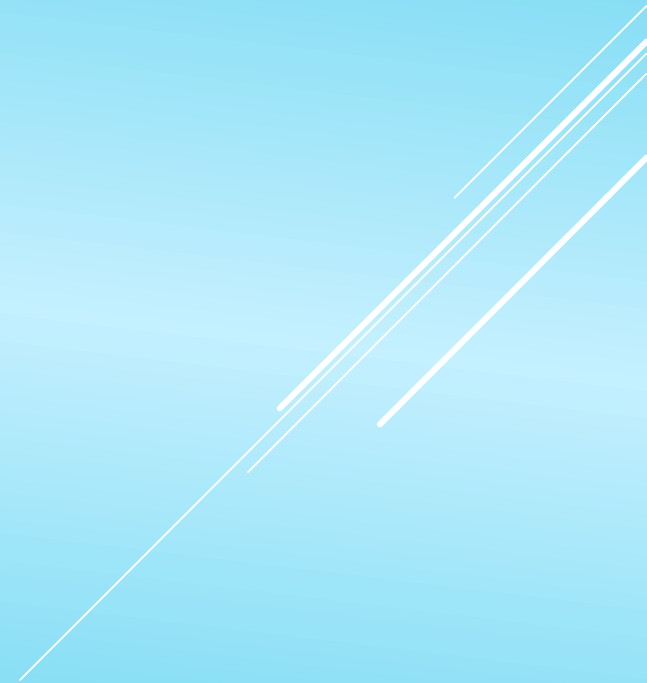


ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕΣΩ ΕΞΕΤΑΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ



- **Επένδυση στις δεξιότητες και τις ικανότητες.**
- **Βαρύτητα στις ικανότητες και δεξιότητες να ανταποκριθεί κάποιος στις απαιτήσεις της θέσης.**

ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ



✓ Οι νέες ρυθμίσεις πλήρωσης θέσεων τίθενται σε ισχύ **από 01.01.2024**. Μέχρι τότε:

- ❖ Ενδελεχής ανάλυση των θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας, για τις οποίες τυγχάνουν εφαρμογής οι νέες διατάξεις.
- ❖ Σαφής διατύπωση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων που πρέπει να διαθέτει κάποιος για να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στα καθήκοντα της θέσης που διεκδικεί.
- ❖ Αναθεώρηση/έγκριση νέων Σχεδίων Υπηρεσίας (ιδιαίτερα για τις θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής).

- ❖ Έγκαιρη προετοιμασία από φορείς που θα ενδιαφερθούν να οργανώσουν Εξεταστικά Κέντρα, ώστε να είναι έτοιμοι να υποβάλουν προσφορά μόλις η Επιτροπή προκηρύξει σχετικό διαγωνισμό.
- ❖ Ετοιμασία έγκυρων εξεταστικών δοκιμίων και δοκιμασιών που να οδηγούν σε δίκαιη και αντικειμενική κρίση.

✓ Με την εφαρμογή των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022 που τίθενται σε ισχύ **την 01.01.2023:**

- ❖ Άρση του ισοπεδωτικού φαινομένου της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων. (Κατά το 2021 ποσοστό **95%** αξιολογήθηκαν ως «Εξαίρετοι».).
- ❖ Έγκαιρη και συστηματική εκπαίδευση και επιμόρφωση των αξιολογητών και αξιολογουμένων σε σχέση με τις νέες ρυθμίσεις που προβλέπονται στο Σύστημα Αξιολόγησης, περιλαμβανομένης της εκπαίδευσης στη διαχείριση της αλλαγής.

**ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΑΣ**

